附件4

陕西质量奖申报表

（一线班组）

**班组名称：**

**所属行业：**

**申报日期： 年 月 日**

填 报 说 明

1、陕西质量奖（一线班组）申报材料由申报表、证实性材料两部分组成，所填数据及提供资料必须真实、准确，不涉及国家秘密，数字及各类符号应填写正确、清楚、完整。

2、申报表封页填写要求：班组名称栏要求填写参评的一线班组名称，注意要填写所在单位，如XX公司XX班组或XX单位XXQC小组等；所属行业栏填写制造业、服务业或农业；推荐单位栏根据申报渠道不同填写名称并加盖公章。

3、申报表“参评一线组织基本情况”填写要求：

①所属行业填写制造业、服务业或农业；

②请务必将联系人的姓名、手机、电话、传真和E-mail等信息填写齐全准确。

4、证实性材料包括各类认证证书复印件、顾客满意度调查报告、近3年获得国家、省部级以上质量、科技、品牌荣誉的证书复印件以及其他需要证明的材料。证实性材料需附材料清单目录。

5、所有申报材料需登录[秦质享-陕西质量基础综合信息服务平台](https://www.so.com/link?m=ufgxlS8MX7i/nrZVsuMQPhQzqJuPGjMNA5VgaE6P1jufUIrPcsAHSruI4wdwWyUxvEZYrZdXVydsxeuHnvIUusUX9b5efvGU5r41litfUvYsDRZyO8Qn6lzy9s3FQRawLELYozCGC7814BXxPw39t5MrXm6mrqnyNGEgU5Ir5vCsITIlALraiZInyzLeCHwvDX9J9gffbhzGqKBuMNYXRgmLceaK0rTArQMhNNyGhVH/N1ZFbzgROOviVhHG5/hppA6JRrbdQ4iyC6upwngnonGCT1a1sTIWYvlOtydO2ofg=" \t "/home/guest/Documents\x/_blank)“陕西质量奖申报系统”（https://qzx.sqis.com/）以电子文本（PDF格式）报送至省级有关部门或所在地市（区）级市场监管部门。

承 诺 书

本组织郑重承诺:

一、近五年内未发生过重大违法违规违纪行为，未发生过重大质量安全、环境污染、安全生产、公共卫生等事故，未引起重大群体性事件，积极带头履行社会责任。

二、已充分了解陕西质量奖相关的管理制度、评审程序、规范要求，并严格遵守；

三、所提交申报材料真实、准确、有效，并愿意承担相应责任；

四、获得陕西质量奖后，将从本组织实际出发，制定提高质量水平的新目标，应用质量管理的新理论、新方法，进一步加强质量管理，提升质量水平；

五、获得陕西质量奖后，积极主动向社会介绍、传播本组织质量管理的先进经验、理念方法，在质量管理、经营绩效等方面发挥带头作用；

六、获得陕西质量奖后，严格按规定宣传和使用所获得的陕西质量奖荣誉称号。

负 责 人（签字）：

组 织（公章）：

日 期：

一、参评一线组织基本情况

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 组织名称 |  | | 所属行业 |  |
| 组织负责人 |  | | 成立日期 |  |
| 通讯地址 |  | | 邮政编码 |  |
| 人员数量 |  | 电 话 |  | |
| 申报工作  联系部门 |  | 申报工作  联 系 人 |  | |
| 联系人手机 |  | 固定电话 |  | |
| E-mail |  | 传 真 |  | |
| 请用一句话概括组织管理制度、模式或方法（不超过25个字） | （例如：以…为核心的…管理模式；基于…的…管理方法） | | | |
| **组织简介** | | | | |
| **组织基本情况：**包括成立时间、所属行业、涉及主要领域、业务范围、员工数量等；**组织管理情况：**包括管理体系、制度、模式，组织员工整体状况，组织质量管理所坚持的理念；**组织运营情况：**包括业务开展情况、经营绩效、取得成绩、解决问题等情况；组织获奖情况：包括关键技术获得奖励情况以及其他奖励情况等。限500字以内。 | | | | |

# 二、参评一线班组重要指标

| **序号** | **指标类别** | **指标表述** | **指标内容** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一、质量提升** | | | | | |
| 1 | 质量水平 | 产品（服务）技术水平 | 产品（服务）在同类产品中的技术水平 | | |
| 2 | 参与产品项目情况 | 一线班组参与产品（技术、重大工程、服务活动等）项目获奖情况： | | |
| 3 | 质量人才培养 | 定期面向一线员工的质量技能培训情况 | 简述上一年度培训内容、人均培训时长、培训人次以及培训成效等具体情况： | | |
| 4 | 班组培养质量人才的主要方式  （可多选） | □师徒相传  □举办培训班或讲座  □组织技能竞赛和技能交流  □鼓励员工参加社会培训教育  □其他：  举例说明培养方式的适宜性： | | |
| 5 | 质量管理 | 现场质量管理及应用数字化工具情况 | 具体情况： | | |
| 6 | 质量改进 | 班组近三年开展质量提升活动或项目数量 | 申报前三年 | 申报前二年 | 申报前一年 |
|  |  |  |
| 7 | 应用质量管理工具于项目改进的情况 | 应用了哪些质量管理工具开展质量提升活动，并简述应用场景： | | |
| 8 | 质量改进成效情况 | 以典型案例简述质量改进在提升组织质量、创新、品牌以及效益等方面形成的成果或贡献： | | |
| 9 | 质量协同 | 班组的特色质量管理工具方法在组织内外部推广应用 | 班组的特色质量管理工具方法在组织内外部推广应用，对组织上下游工序、其他部门的示范带动作用等情况： | | |
| 10 | 质量指标水平 | 班组业务重要质量指标内容 | 简述班组专业工作涉及的重要质量指标内容、含义： | | |
| 11 | 重要质量指标水平是否达到国际或国内领先  （如果是，说明具体情况） | □是 □否  请列举说明哪类产品、哪些重要质量指标达到国际或国内领先水平（列出指标当前水平，和国内外同行对比的情况）： | | |
| **二、创新能力** | | | | | |
| 12 | 管理创新 | 质量管理工具、方法创新 | 针对具体质量问题，创新了哪些质量管理工具和方法： | | |
| 13 | 质量管理模式创新 | 简述班组质量理念、质量管理模式创新情况（请简述，并在本申报表“七、组织质量管理制度、模式、方法总结”中详述）： | | |
| 14 |  |  | 质量管理对本组织提升质量的作用效果： | | |
| 15 | 技术创新 | 自主研发的关键核心技术 | 用具体的数据实证简述班组形成了哪些自主可控的关键核心技术，关键核心技术在打破国际垄断、填补行业空白或应用于“首台（套）”等方面发挥关键作用情况： | | |
| 16 | 技术带头人 | 技术带头人在所在行业的创新贡献与社会影响： | | |
| **三、文化理念** | | | | | |
| 17 | 文化理念 | 是否形成独特的发展理念和管理文化  （如果是，说明具体情况） | □是 □否  简述班组发展理念（如以人为本、质量第一等）的具体内涵： | | |
| 18 | 简述班组管理文化（如认真严谨、追求卓越等）的具体内涵： | | |
| 19 | 文化践行 | 班组长的示范带动作用 | 用有关激励考核与业务规范管理、学习创新等方面的具体实例简述班组长在践行班组文化理念的表率作用： | | |
| 20 | 团队协作情况 | 用典型实例阐释班组发挥团队协作精神情况： | | |
| 21 | 弘扬工匠精神情况 | 用典型实例阐释班组如何弘扬工匠精神： | | |
| 22 | 文化推广 | 文化推广情况 | 简述班组发展理念和管理文化在组织内、行业内宣传推广情况： | | |
| **四、组织绩效** | | | | | |
| 23 | 经济效益 | 直接效益 | 班组通过质量提升和创新形成的直接经济效益情况（如降低质量成本、提高生产效率等）： | | |
| 24 | 间接效益 | 班组通过质量提升和创新形成的间接经济效益情况（如提升产品服务市场占有率、提高利润等）： | | |
| 25 | 社会效益 | 发展贡献 | 简述班组通过质量提升和技术创新、管理创新形成的社会效益（如突破关键核心技术对行业发展产生重要影响等）： | | |
| 26 | 公益支持 | 班组开展公益活动情况 | 班组开展的公益活动及成效： | | |
| 27 | 班组荣誉 | 班组所获荣誉 | 具体情况： | | |
| 28 | 班组成员个人所获荣誉 | 具体情况： | | |

三、质量提升

|  |
| --- |
| 请针对本表“二、参评一线班组重要指标”中的“质量提升”相关指标进行补充说明，侧重用数据、典型案例阐述，突出典型做法和特色亮点。曾获得过中国质量奖提名奖及省级质量奖的，应说明推广本班组质量管理方法的情况及成效。限3000字以内。 |

四、创新能力

|  |
| --- |
| 请针对本表“二、参评一线班组重要指标”中的“创新能力”相关指标进行补充说明，侧重用数据、典型案例阐述，突出典型做法和创新价值。限2000字以内。 |

五、文化理念

|  |
| --- |
| 请针对本表“二、参评一线班组重要指标”中的“文化理念”相关指标进行补充说明，侧重用数据、典型案例阐述，突出典型做法和文化建设成效。限2000字以内。 |

六、组织绩效

|  |
| --- |
| 请针对本表“二、参评一线班组重要指标”中的“组织绩效”相关指标进行补充说明，侧重用数据、典型案例阐述，突出典型做法和经济社会效益。限2000字以内。 |

七、组织质量管理制度、模式、方法总结

|  |
| --- |
| 一、班组质量管理制度、方法、模式简介，包括内容描述、理论基础等，可以是涵盖组织整体的质量管理体系，也可以是局部的质量管理方法；二、举例说明班组质量管理制度、方法、模式实践中对提升质量、改进管理发挥的作用和起到的效果，所举案例要有典型性，要尽可能详细说明；三、与同行业其他组织相比较，本班组质量管理制度、方法、模式的先进性、独特性、可推广性。限5000字以内。 |